



**MANİSA**  
**CELAL BAYAR**  
**ÜNİVERSİTESİ**

**2018-2022**  
**STRATEJİK PLANI**

**MANİSA - 2017**

## **STRATEJİK AMAÇ ve HEDEFLER**

Manisa Celal Bayar Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı dönemine yönelik olarak amaçlarını şu şekilde belirlemiştir:

**Amaç 1.** Eğitim -öğretim kalitesini geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak,

**Amaç 2.** Bilimsel ve yenilikçi araştırma-geliştirme olanaklarını iyileştirmek,

**Amaç 3.** Kurumsal kalite yönetim anlayışını ve insan kaynaklarını geliştirmek,

**Amaç 4.** Toplumsal hizmet kalitesini geliştirmek.

## Hedefler ve Stratejiler

### AMAÇ 1

### EĞİTİM -ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK VE SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMAK

#### Hedef 1.1.

Manisa Celal Bayar Üniversitesinin, öğrencilerin öncelikli tercihleri arasında yer almasını sağlamak

#### Strateji 1.1.1.

Üniversite tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Tanıtım toplantılarının sayısı						
Medyada yer alan tanıtım faaliyetlerinin sayısı						
Tanıtım fuarlarına katılım sayısı						
Birim Web sayfalarının yıl içinde Türkçe ve İngilizce güncellenme sayısı						
Birim bazında Web sayfası tıklanma sayısı						

#### Strateji 1.1.2.

İntörn eğitim modelini yaygınlaştırmak ve tanıtımını sağlamak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
İntörn eğitimine geçen program sayısı						
İntörn eğitiminin tanıtımı amaçlı yapılan etkinlik sayısı						

#### Strateji 1.1.3.

Mezunların istihdam imkânlarını ve mezun geribildirimlerini artırmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Dış paydaşlarla yapılan faaliyet sayısı						
Mezunların istihdam oranı						
Mezun bilgi sisteminde kayıtlanma oranı						
Mezunlardan alınan geribildirim oranı						

**Hedef 1.2.**

Eğitim-öğretim programlarının geliştirilmesini sağlamak

**Strateji 1.2.1.**

Eğitim-öğretim programlarının akreditasyon, kalite güvence çalışmalarını sağlamak ve sürdürmek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Akreditasyon çalışmalarına başlamış olan birim sayısı						
Akreditasyon çalışmalarını tamamlayan birim sayısı						
Kalite güvence belgeleme çalışmalarına başlayan birim sayısı						
Kalite güvencesi belgesi almış birim sayısı						

**Strateji 1.2.2.**

Yan dal/çift ana dal ve ortak programların disiplinler arası öğrenme becerilerini geliştirmek üzere çeşitlendirmek, ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Açılan yan dal/çift ana dal sayısı						
Farklı birimlerde açılan ortak ders sayısı						
Farklı birimlerden ders alan öğrencilerin oranı						
Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı						

<b>Strateji 1.2.3.</b>						
Toplumsal ve teknolojik gelişmelere uygun olarak ihtiyaç duyulan alanlarda yeni eğitim programları, derslerin açılması ve seçilme oranlarının düzeyinin artırılmasını özendirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Bu kapsamda açılan yeni program sayısı						
Bu kapsamda açılan yeni ders sayısı						
Revize edilen öğretim planı sayısı						
Programdaki seçimlik derslerin zorunlu derslere oranı						

<b>Strateji 1.2.4.</b>						
Girişimci ve yenilikçi öğrenci yetiştirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili açılan ders sayısı						
KOSGEB sertifikası alan öğrenci sayısı						
Ön kuluçka programlarına alınan öğrenci sayısı						
Kuluçka programlarına alınan öğrenci öğretim elemanı sayısı						

<b>Hedef 1.3.</b>
Öğretim elemanlarının eğitici özelliklerini sürekli geliştirmek ve bu yöndeki çalışmalarını desteklemek

<b>Strateji 1.3.1.</b>						
Çağdaş öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme, öğretim teknolojileri, sunum ve soru hazırlama becerileri vb. konularda eğitimcilerin eğitimi amaçlı seminer ve programlar düzenlemek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Düzenlenen seminer ve program sayısı						
Düzenlenen seminer ve programlara katılan öğretim elemanı oranı						

<b>Strateji 1.3.2.</b>						
Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında öğrencilerin ders değerlendirmeleriyle ilgili görüş ve düşüncelerinin öğretim elemanlarına geribildirim olarak sunulmasını sağlamak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Geribildirimde bulunan öğrencilerin oranı						
Birim kalite komisyonlarınca düzenlenen toplantı sayısı						

<b>Strateji 1.3.3.</b>						
Öğretim elemanlarının mesleki, bilimsel ve sanatsal bakımdan kendilerini geliştirme çalışmalarına katılımını özendirme ve desteklemek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Öğretim elemanlarının kendini geliştirmelerine imkân veren çalışma sayısı						
Kendini geliştirme çalışmalarına katılan öğretim elemanı oranı						
Bu kapsamda yapılan çalışmaların desteklenme oranı						
Öğretim elemanlarının katıldığı kurs sayısı						
Öğretim elemanlarının aldığı sertifika sayısı						

<b>Hedef 1.4.</b>
Öğrencilerin eğitim-öğretim performanslarının yanı sıra sosyo-kültürel gelişimlerini desteklemek

<b>Strateji 1.4.1.</b>						
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Yapılan psikolojik danışma ve rehberlik çalışması sayısı						
Yapılan psikolojik danışma ve rehberlik çalışması çeşidi						
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı						

<b>Strateji 1.4.2.</b>						
Sosyal sorumluluk ve proje faaliyetlerini özendirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Birim başına düşen etkinlik ve proje sayısı						
Sosyal sorumluluk ve proje faaliyetlerinin yaygınlık etkisi						

<b>Strateji 1.4.3.</b>						
Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen etkinlik sayısı						
Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili gerçekleştirilen toplantı sayısı						
Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili verilen sertifika sayısı						
Öğrencilerin düzenlenen etkinliklerden memnuniyet düzeyi						

<b>Strateji 1.4.4.</b>						
Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere destek vermek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen kültürel faaliyet sayısı						
Düzenlenen sportif faaliyet sayısı						
Kulüp/topluluk sayısı						
Düzenlenen etkinliklere öğrenci katılım oranı						

<b>Hedef 1.5.</b>						
Eğitim-öğretim alt yapısı ve donanımını güçlendirmek						

<b>Strateji 1.5.1.</b>						
Otomasyon sistemini iyileştirmek ve geliştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Sözlü ve yazılı hata bildirimlerinin azalma oranı						

<b>Strateji 1.5.2.</b>						
Üniversite bütçesi doğrultusunda yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve iş güvenliği risk analizi sonuçları göz önünde bulundurularak standartlara uygun hale getirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Depreme dayanıklılık vb. testleri yapıp tedbiri alınan bina sayısı						
İş güvenliği risk analizi yapıp tedbiri alınan bina sayısı						
Yeni yapılan Fiziksel alan miktarı (m <sup>2</sup> )						

<b>Strateji 1.5.3.</b>						
Kampus, laboratuvar ve dersliklerdeki teknolojik donanımı yenilemek ve güçlendirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Öğrencilerin eğitim öğretim imkânlarından memnuniyet düzeyi						
Yenilenme ihtiyacı olan yenilenen laboratuvar ve derslik donanımı sayısı						
Açılan yeni laboratuvar sayısı						

<b>Strateji 1.5.4.</b>						
Klasik kütüphane hizmetlerini birimler bazında yaygınlaştırmak ve geliştirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Öğrenci başına düşen kitap sayısı						
Ders çalışma alanları (m <sup>2</sup> )						
Merkez Kütüphanenin açık olduğu süre (saat)						
Kütüphane hizmetleri hakkında bilgilendirme amaçlı oryantasyon programlarına katılan öğrenci sayısı						



## AMAÇ 2

### BİLİMSEL VE YENİLİKÇİ ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME OLANAKLARINI İYİLEŞTİRMEK

#### Hedef 2.1.

Araştırmacı insan kaynağının yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesini artırmak

#### Strateji 2.1.1.

Araştırmacılara yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesi kazandıracak eğitim programları düzenlemek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı						
Üniversitenin araştırma alanında rekabet gücünü arttıracak eğitim programlarının katılımcı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışında teorik kurslar)						
Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI İndekslerinde yer alan uluslararası yayın sayıları						

#### Strateji 2.1.2.

Öncelikli alanlar ile ilgili ulusal/uluslararası çalıştay/sempozyum düzenlemek ve ikili/çoklu anlaşmalar yapmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Ulusal ve uluslararası çalıştay sayısı						
Ulusal/uluslararası ikili/ çoklu anlaşma sayısı						
Uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel ve sanatsal etkinliklere katılmak üzere görevlendirilen öğretim elemanı sayısı						
Üniversite içi araştırma destek kaynakları hariç ulusal kaynaklı ve/veya uluslararası destekli araştırma proje sayısı						

<b>Strateji 2.1.3.</b>						
Öğretim elemanlarının yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Yurtdışı araştırma olanaklarından yararlanan öğretim elemanı sayısı						
İstihdam edilen yurt dışı deneyimli araştırmacı sayısı						

<b>Hedef 2.2.</b>						
Bilimsel ve yenilikçi araştırma-geliştirme süreçleri ile ilgili fiziksel altyapıyı geliştirmek						

<b>Strateji 2.2.1.</b>						
DEFAM ve DEFAM dışındaki araştırma laboratuvarlarının çeşitliliğini artırmak ve akreditasyonlarının tamamlanmasını sağlamak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Akredite araştırma laboratuvarlarının sayısı						
Laboratuvarlardaki model ve fonksiyonları güncellenmiş araç ve gereçlerin sayısı						
Araştırmalara yönelik ortak kullanılan lisanslı paket programların sayısı						
DEFAM dışındaki araştırma ve geliştirmeye yönelik laboratuvarların sayısı						
DEFAM’da çalışan tam zamanlı uzman sayısı						
DEFAM dışındaki laboratuvarlarda çalışan tam zamanlı teknik eleman sayısı						

<b>Strateji 2.2.2.</b>						
Merkez kütüphanedeki basılı ve elektronik kaynak kapasitesi ile erişilebilirlik kapasitesini geliştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Elektronik veri tabanı sayısı						
Açık erişime açılan yayın sayısı						
Yapılan veri tabanı kullanıcı eğitimi sayısı						
Yapılan veri tabanı kullanıcı eğitimine katılan kullanıcı sayısı						

<b>Hedef 2.3.</b>						
Araştırma sonuçlarını toplumsal faydaya dönüştürmek						

<b>Strateji 2.3.1.</b>						
Girişimciliği destekleyecek altyapı faaliyetlerini geliştirmek ve yatırım alan girişimcilik projesi sayısını artırmak						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Girişimcilik sertifika programlarının ve katılımcılarının sayısı						
TGB’de kuluçka programına alınan öğretim elemanı ve öğrenci sayıları						
Ticarileştirilen patent sayısı						

<b>Strateji 2.3.2.</b>						
Araştırmaların yayına dönüşmesini ve fikri mülkiyet kazanmasını teşvik edici ve destekleyici sistem geliştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Yayına dönüştürülen lisansüstü tez sayısı						
Lisansüstü çalışmalardan elde edilen patent sayısı						

<b>Strateji 2.3.3.</b>						
Ekonomik değer ve toplumsal faydaya dönüşen bilimsel araştırmaları görünür kılmak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Üye olunan organizasyon veya düzenlenen proje pazarı, proje yarışması vb. sayısı ve bu organizasyonlardaki katılımcı sayısı						

<b>Hedef 2.4.</b>
Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi çıktıları artırmak

<b>Strateji 2.4.1.</b>						
MCBÜ Teknoloji Transfer Ofisini kurmak ve aktif hale getirerek proje çıktıları için farkındalık çalışmalarını gerçekleştirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Teknoloji transfer ofisine getirilen proje sayısı						
Ticarileşen proje sayısı						

<b>Strateji 2.4.2.</b>						
Öncelikli alanlardaki araştırma projeleri için BAP süreçlerini geliştirmek						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Öncelikli alanlarda yapılan proje sayısı						

### AMAÇ 3

## KURUMSAL KALİTE YÖNETİM ANLAYIŞINI VE İNSAN KAYNAKLARINI GELİŞTİRMEK

### Hedef 3.1.

Kurumsal yapılanmaya ilişkin kalite sistemleri uygulamalarını ve kalite kültürünü üniversite genelinde yaygınlaştırmak

### Strateji 3.1.1.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini 2022 yılı sonuna kadar tüm birimlerde belgelendirmek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini alan birim oranı						

### Hedef 3.2.

İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Sisteminin oluşturmak ve geliştirmek

### Strateji 3.2.1.

Tüm birimleri kapsayan insan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışması yapmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
İnsan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışmaları tamamlanan birim oranı						

<b>Strateji 3.2.2.</b>						
Personelin mevzuat, bilgi, beceri, sorumluluk, iletişim vb. konulardaki yetkinliklerini geliştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Personele mevzuat kapsamlı verilen hizmet içi eğitim ders saati						
Personele Mesleki gelişim kapsamında verilen hizmet içi eğitim ders saati						
Personele kişisel gelişim kapsamında verilen hizmet içi eğitim ders saati						
Yetkinliklerini artırmaya yönelik kurum dışı eğitimlere katılan personel sayısı						

<b>Strateji 3.2.3.</b>						
İnsan kaynakları performansını arttırmaya yönelik bilişim alt yapısını geliştirmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Personel otomasyon programına geçilen birim oranı						
Tüm verilerin tutulduğu ortak sanal veri tabanı olan Bütünleşik Bilgi Sisteminin (BBS) kullanım oranı						

<b>Hedef 3.3.</b>						
Personelin aidiyet duygusunu geliştirerek memnuniyet, katılım ve bağlılıklarını arttırmak ve sürdürülebilir hale getirmek						

<b>Strateji 3.3.1.</b>						
Tüm niversite çalışanlarına yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen etkinlik sayısı						

<b>Strateji 3.3.2.</b>						
Personel memnuniyet değerlendirme sistemini oluşturmak ve personel memnuniyetini ölçmek						
Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Personel memnuniyeti artış oranı						

#### AMAÇ 4

#### TOPLUMSAL HİZMET KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

##### Hedef 4.1.

Yaşam boyu öğrenim olanaklarını artırmak

##### Strateji 4.1.1.

Sürekli Eğitim Merkezinde iç ve dış paydaşlara eğitim programları düzenlemek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen sertifikalı program sayısı						
Düzenlenen sertifikalı programlara katılan kişi sayısı						

##### Hedef 4.2.

Üniversite-sanayi işbirliğini arttırmak

##### Strateji 4.2.1.

AR-GE şirketlerine MCBÜ Teknoparkını tanıtmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Teknoparkta faaliyet gösteren şirket sayısı						
Teknoparkta tam zamanlı dışarıdan çalışan personel sayısı						

##### Strateji 4.2.2.

Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (USİTEM) faaliyetlerini artırmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
İsteğe bağlı staj programından yararlanan öğrenci sayısı						
Teknik gezi sayısı						
Sanayi işbirliği toplantı sayısı						

**Hedef 4.3.**

Hafsa Sultan Hastanesi hizmet kalitesini artırmak

**Strateji 4.3.1.**

Hasta ve çalışan memnuniyetini artırmak ve sağlık hizmetlerinde standardizasyonu sağlamak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Hasta memnuniyeti anketi						
Çalışan memnuniyetinin anketi						
Birimlerde yapılan standardizasyon sayısı (Sağlık Bakanlığı kriterlerine göre)						
Sağlık personeli sayısı						
İdari personel sayısı						

**Strateji 4.3.2.**

Hastaneye yeni birim ve teknolojiler kazandırmak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Klinik bazda yatak sayısı						
Yoğun bakım yatak sayısı						
Yeni kazandırılan sterilizasyon, organ nakli, yanık ünitesi gibi birim sayısı						
Gözden geçirilen birim sayısı						
Sağlanan büyük bir cihaz sayısı						
Poliklinik hizmet şartlarında gerçekleştirilen iyileştirme sayısı						
Ameliyathane sayısı						

**Strateji 4.3.3.**

Hastane görselini arttırmak, ulaşılabilirliğini sağlamak ve sosyal projeler geliştirmek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Hastane ve çevresinde yeşil alanlar (m <sup>2</sup> )						
Otopark araç sayısı						
Acil servis için heliport alanının oluşturulması						



#### Hedef 4.4.

Manisa'nın sosyal ve kültürel gelişmesine katkıda bulunmak

##### Strateji 4.4.1.

Akademik birimlerin kendi uzmanlık alanlarında, toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere düzenli etkinlikler gerçekleştirmesini sağlamak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen etkinlik sayısı						
Etkinliklerin katılımcı sayısı						

##### Strateji 4.4.2.

Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere MCBU-UZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirmeler ve eğitimler gerçekleştirilmesini sağlamak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen eğitim programı sayısı						
Eğitilere katılan öğrenci sayısı						

##### Strateji 4.4.3.

Fakülte ve Yüksekokulların STK'lar ile işbirliği içerisinde etkinlikler düzenlemesini sağlamak

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Düzenlenen etkinlik sayısı						
Etkinliklerin katılımcı sayısı						

##### Strateji 4.4.4.

Kamu kurumları ve özel sektör ile proje ortaklıklarını geliştirmek

Performans Göstergesi	Mevcut Durum	2018	2019	2020	2021	2022
Ortak gerçekleştirilen proje sayısı						

<b>Strateji 4.4.5.</b>						
Engelsiz MCBÜ'nün çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir üniversite ortamı oluşturmak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Erişilebilirliği arttırmak için yapılan düzenleme sayısı						
Engelli öğrenci, akademik ve idari personelin sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi						

<b>Strateji 4.4.6.</b>						
Üniversitenin sahip olduğu müzelerin tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak						
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Mevcut Durum</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Tıp Müzesi ziyaretçi sayısı						
Mevlevihane Müzesi ziyaretçi sayısı						
Müzelerin görsel, işitsel vb. desteklerle etkinliğinin artırılmasını sağlamak amacıyla yapılan düzenleme sayısı						

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ SORUMLU BİRİMLER TABLOSU

Strateji No	Stratejiler	Performans Göstergeleri	Sorumlu Birimler
1.1.1	Üniversite tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek	Tanıtım toplantılarının sayısı	Genel Sekreterlik
		Medyada yer alan tanıtım faaliyetlerinin sayısı	Protokol, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
		Tanıtım fuarlarına katılım sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Birim Web sayfalarının yıl içinde Türkçe ve İngilizce güncellenme sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Birim bazında Web sayfası tıklanma sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
1.1.2	İntörn eğitim modelini yaygınlaştırmak ve tanıtımını sağlamak	İntörn eğitimine geçen program sayısı	Tüm Akademik Birimler
		İntörn eğitiminin tanıtımı amaçlı yapılan etkinlik sayısı	İntörn Eğitimi Komisyonu
1.1.3	Mezunların istihdam imkânlarını ve mezun geribildirimlerini artırmak	Dış paydaşlarla yapılan faaliyet sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Mezunların istihdam oranı	Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
		Mezun bilgi sisteminde kayıtlanma oranı	Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)
		Mezunlardan alınan geribildirim oranı	Mezunlarla İletişim Koordinatörlüğü (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)

<b>1.2.1</b>	Eğitim-öğretim programlarının akreditasyon, kalite güvence çalışmalarını sağlamak ve sürdürmek	Akreditasyon çalışmalarına başlamış olan birim sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Akreditasyon çalışmalarını tamamlayan birim sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Kalite güvence belgeleme çalışmalarına başlayan birim sayısı	Tüm Birimler
		Kalite güvencesi belgesi almış birim sayısı	Tüm Birimler
<b>1.2.2</b>	Yan dal/çift ana dal ve ortak programların disiplinler arası öğrenme becerilerini geliştirmek üzere çeşitlendirmek, ulusal ve uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak	Açılan yan dal/çift ana dal sayısı	Eğitim Komisyonu, Tüm Akademik Birimler
		Farklı birimlerde açılan ortak ders sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
		Farklı birimlerden ders alan öğrencilerin oranı	BAUM
		Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	Farabi/ Uluslararası İlişkiler Koordinatörlükleri
<b>1.2.3</b>	Toplumsal ve teknolojik gelişmelere uygun olarak ihtiyaç duyulan alanlarda yeni eğitim programları, derslerin açılması ve seçilme oranlarının düzeyinin artırılmasını özendirmek	Bu kapsamda açılan yeni program sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Bu kapsamda açılan yeni ders sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Revize edilen öğretim planı sayısı	Tüm Akademik Birimler

		Programdaki seçimlik derslerin zorunlu derslere oranı	BAUM
<b>1.2.4</b>	Girişimci ve yenilikçi öğrenci yetiştirmek	Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili açılan ders sayısı	Tüm Akademik Birimler
		KOSGEB sertifikası alan öğrenci sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Ön kuluçka programlarına alınan öğrenci sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi
		Kuluçka programlarına alınan öğrenci öğretim elemanı sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi
<b>1.3.1</b>	Çağdaş öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme, öğretim teknolojileri, sunum ve soru hazırlama becerileri vb. konularda eğitimcilerin eğitimi amaçlı seminer ve programlar düzenlemek	Düzenlenen seminer ve program sayısı	Tüm Akademik Birimler/Genel Sekreterlik/Kalite Komisyonu/Eğitim Fakültesi
		Düzenlenen seminer ve programlara katılan öğretim elemanı oranı	Genel Sekreterlik
<b>1.3.2</b>	Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında öğrencilerin ders değerlendirmeleriyle ilgili görüş ve düşüncelerinin öğretim elemanlarına geribildirim olarak sunulmasını sağlamak	Geribildirimde bulunan öğrencilerin oranı	Tüm Akademik Birimler
		Birim kalite komisyonlarınca düzenlenen toplantı sayısı	Tüm Akademik Birimler
<b>1.3.3</b>	Öğretim elemanlarının mesleki, bilimsel ve sanatsal bakımdan kendilerini geliştirme çalışmalarına katılımını özendirme ve desteklemek	Öğretim elemanlarının kendini geliştirmelerine imkân veren çalışma sayısı	Tüm Akademik Birimler

		Kendini geliştirme çalışmalarına katılan öğretim elemanı oranı	Tüm Akademik Birimler
		Bu kapsamda yapılan çalışmaların desteklenme oranı	Tüm Akademik Birimler
		Öğretim elemanlarının katıldığı kurs sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Öğretim elemanlarının aldığı sertifika sayısı	Tüm Akademik Birimler
<b>1.4.1</b>	Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek	Yapılan psikolojik danışma ve rehberlik çalışması sayısı	Rehberlik ve Psikolojik Danışma Araştırma ve Uygulama Merkezi
		Yapılan psikolojik danışma ve rehberlik çalışması çeşidi	Rehberlik ve Psikolojik Danışma Araştırma ve Uygulama Merkezi
		Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı	Rehberlik ve Psikolojik Danışma Araştırma ve Uygulama Merkezi
<b>1.4.2</b>	Sosyal sorumluluk ve proje faaliyetlerini özendirmek	Birim başına düşen etkinlik ve proje sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Sosyal sorumluluk ve proje faaliyetlerinin yaygınlık etkisi	Tüm Akademik Birimler
<b>1.4.3</b>	Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirmek	Düzenlenen etkinlik sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili gerçekleştirilen toplantı sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Girişimcilik ve yenilikçilikle ilgili verilen sertifika sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Öğrencilerin düzenlenen etkinliklerden memnuniyet düzeyi	-

<b>1.4.4</b>	Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere destek vermek	Düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Düzenlenen sportif faaliyet sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Kulüp/topluluk sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>1.5.1</b>	Otomasyon sistemini iyileştirmek ve geliştirmek	Düzenlenen etkinliklere öğrenci katılım oranı	Tüm Akademik Birimler
		Sözlü ve yazılı hata bildirimlerinin azalma oranı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı/Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
		Üniversite bütçesi doğrultusunda yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve iş güvenliği risk analizi sonuçları göz önünde bulundurularak standartlara uygun hale getirmek	Depreme dayanıklılık vb. testleri yapılarak tedbir alınan bina sayısı
<b>1.5.2</b>	Üniversite bütçesi doğrultusunda yeni fiziksel mekânlar kurmak, var olanları yenilemek, geliştirmek ve iş güvenliği risk analizi sonuçları göz önünde bulundurularak standartlara uygun hale getirmek	İş güvenliği risk analizi yapılarak tedbir alınan bina sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi/ Tüm Akademik Birimler
		Yeni yapılan Fiziksel alan miktarı (m <sup>2</sup> )	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler
		<b>1.5.3</b>	Kampus, laboratuvar ve dersliklerdeki teknolojik donanımı yenilemek ve güçlendirmek
Yenilenme ihtiyacı olan yenilenen laboratuvar ve derslik donanımı sayısı	Tüm Akademik Birimler		
Açılan yeni laboratuvar sayısı	Tüm Akademik Birimler		

<b>1.5.4</b>	Klasik kütüphane hizmetlerini birimler bazında yaygınlaştırmak ve geliştirmek	Öğrenci başına düşen kitap sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
		Ders çalışma alanları (m <sup>2</sup> )	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
		Merkez Kütüphanenin açık olduğu süre (saat)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		Kütüphane hizmetleri hakkında bilgilendirme amaçlı oryantasyon programlarına katılan öğrenci sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı/ Tüm Akademik Birimler
<b>2.1.1</b>	Araştırmacılara yenilikçi ve nitelikli araştırma yapabilme kapasitesi kazandıracak eğitim programları düzenlemek	Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
		Üniversitenin araştırma alanında rekabet gücünü arttıracak eğitim programlarının katılımcı sayısı (Lisans ve lisansüstü dersler dışında teorik kurslar)	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
		Öğretim üyesi başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI İndekslerinde yer alan uluslararası yayın sayıları	Tüm Akademik Birimler



<b>2.1.2</b>	Öncelikli alanlar ile ilgili ulusal/uluslararası çalıştay/sempozyum düzenlemek ve ikili/çoklu anlaşmalar yapmak	Ulusal ve uluslararası çalıştay sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		Ulusal/uluslararası ikili/ çoklu anlaşma sayısı	Rektörlük
		Uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel ve sanatsal etkinliklere katılmak üzere görevlendirilen öğretim elemanı sayısı	Tüm Akademik Birimler
<b>2.1.3</b>	Öğretim elemanlarının yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak	Üniversite içi araştırma destek kaynakları hariç ulusal kaynaklı ve/veya uluslararası destekli araştırma proje sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Yurtdışı araştırma olanaklarından yararlanan öğretim elemanı sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		İstihdam edilen yurt dışı deneyimli araştırmacı sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
<b>2.2.1</b>	DEFAM ve DEFAM dışındaki araştırma laboratuvarlarının çeşitliliğini artırmak ve akreditasyonlarının tamamlanmasını sağlamak	Akredite araştırma laboratuvarlarının sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		Laboratuvarlardaki model ve fonksiyonları güncellenmiş araç ve gereçlerin sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		Araştırmalara yönelik ortak kullanılan lisanslı paket programların sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler

		DEFAM dışındaki araştırma ve geliştirmeye yönelik laboratuvarların sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		DEFAM’da çalışan tam zamanlı uzman sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
		DEFAM dışındaki laboratuvarlarda çalışan tam zamanlı teknik eleman sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
<b>2.2.2</b>	Merkez kütüphanedeki basılı ve elektronik kaynak kapasitesi ile erişilebilirlik kapasitesini geliştirmek	Elektronik veri tabanı sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		Açık erişime açılan yayın sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		Yapılan veri tabanı kullanıcı eğitimi sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		Yapılan veri tabanı kullanıcı eğitimine katılan kullanıcı sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>2.3.1</b>	Girişimciliği destekleyecek altyapı faaliyetlerini geliştirmek ve yatırım alan girişimcilik projesi sayısını artırmak	Girişimcilik sertifika programlarının ve katılımcılarının sayısı	Rektörlük, Akademik Birimler, Teknoloji Transfer Ofisi
		TGB’de kuluçka programına alınan öğretim elemanı ve öğrenci sayıları	Teknoloji Transfer Ofisi
		Ticarileştirilen patent sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi

<b>2.3.2</b>	Araştırmaların yayına dönüşmesini ve fikri mülkiyet kazanmasını teşvik edici ve destekleyici sistem geliştirmek	Yayına dönüştürülen lisansüstü tez sayısı	Enstitüler
		Lisansüstü çalışmalardan elde edilen patent sayısı	Enstitüler
<b>2.3.3</b>	Ekonomik değer ve toplumsal faydaya dönüşen bilimsel araştırmaları görünür kılmak	Üye olunan organizasyon veya düzenlenen proje pazarı, proje yarışması vb. sayısı ve bu organizasyonlardaki katılımcı sayısı	BAP, Tüm Akademik Birimler
<b>2.4.1</b>	MCBÜ Teknoloji Transfer Ofisini kurmak ve aktif hale getirerek proje çıktılarını için farkındalık çalışmaları gerçekleştirmek	Teknoloji transfer ofisine getirilen proje sayısı	Rektörlük, Teknoloji Transfer Ofisi
		Ticarileşen proje sayısı	Teknoloji Transfer Ofisi
<b>2.4.2</b>	Öncelikli alanlardaki araştırma projeleri için BAP süreçlerini geliştirmek	Öncelikli alanlarda yapılan proje sayısı	BAP
<b>3.1.1</b>	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini 2022 yılı sonuna kadar tüm birimlerde belgelendirmek	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini alan birim oranı	Tüm Birimler
<b>3.2.1</b>	Tüm birimleri kapsayan insan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışması yapmak	İnsan kaynakları planlaması ve norm kadro çalışmaları tamamlanan birim oranı	Personel İşleri Daire Başkanlığı
<b>3.2.2</b>	Personelin mevzuat, bilgi, beceri, sorumluluk, iletişim vb. konulardaki yetkinliklerini geliştirmek	Personele mevzuat kapsamlı verilen hizmet içi eğitim ders saati	Personel İşleri Daire Başkanlığı
		Personele Mesleki gelişim kapsamında verilen hizmet içi eğitim ders saati	Personel İşleri Daire Başkanlığı

		Personele kişisel gelişim kapsamında verilen hizmet içi eğitim ders saati	Personel İşleri Daire Başkanlığı
		Yetkinliklerini artırmaya yönelik kurum dışı eğitimlere katılan personel sayısı	Tüm Birimler
<b>3.2.3</b>	İnsan kaynakları performansını arttırmaya yönelik bilişim alt yapısını geliştirmek	Personel otomasyon programına geçilen birim oranı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel İşleri Daire Başkanlığı
		Tüm verilerin tutulduğu ortak sanal veri tabanı olan Bütünleşik Bilgi Sisteminin (BBS) kullanım oranı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>3.3.1</b>	Tüm üniversite çalışanlarına yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemek	Düzenlenen etkinlik sayısı	SKS Daire Başkanlığı
<b>3.3.2</b>	Personel memnuniyet değerlendirme sistemini oluşturmak ve personel memnuniyetini ölçmek	Personel memnuniyeti artış oranı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel İşleri Daire Başkanlığı
<b>4.1.1</b>	Sürekli Eğitim Merkezinde iç ve dış paydaşlara eğitim programları düzenlemek	Düzenlenen sertifikalı program sayısı	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
		Düzenlenen sertifikalı programlara katılan kişi sayısı	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
<b>4.2.1</b>	AR-GE şirketlerine MCBÜ Teknoparkını tanıtmak	Teknoparkta faaliyet gösteren şirket sayısı	MCBÜ Teknoloji Geliştirme Bölgesi Genel Müdürlüğü
		Teknoparkta tam zamanlı dışarıdan çalışan personel sayısı	MCBÜ Teknoloji Geliştirme Bölgesi Genel Müdürlüğü

<b>4.2.2</b>	Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (USİTEM) faaliyetlerini artırmak	İsteğe bağlı staj programından yararlanan öğrenci sayısı	Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
		Teknik gezi sayısı	Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
		Sanayi işbirliği toplantısı	Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
<b>4.3.1</b>	Hasta ve çalışan memnuniyetini artırmak ve sağlık hizmetlerinde standardizasyonu sağlamak	Hasta memnuniyeti anketi	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Çalışan memnuniyetinin anketi	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Birimlerde yapılan standardizasyon sayısı (Sağlık Bakanlığı kriterlerine göre)	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Sağlık personeli sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		İdari personel sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
<b>4.3.2</b>	Hastaneye yeni birim ve teknolojiler kazandırmak	Klinik bazda yatak sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Yoğun bakım yatak sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Yeni kazandırılan sterilizasyon, organ nakli, yanık ünitesi gibi birim sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği

		Gözden geçirilen birim sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Sağlanan büyük bir cihaz sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
		Poliklinik hizmet şartlarında gerçekleştirilen iyileştirme sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
		Ameliyathane sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği
<b>4.3.3</b>	Hastane görselinin arttırmak, ulaşılabilirliğini sağlamak ve sosyal projeler geliştirmek	Hastane ve çevresinde yeşil alanlar (m <sup>2</sup> )	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
		Otopark araç sayısı	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
		Acil servis için heliport alanının oluşturulması	Hafsa Sultan Hastanesi Başhekimliği, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
<b>4.4.1</b>	Akademik birimlerin kendi uzmanlık alanlarında, toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak üzere düzenli etkinlikler gerçekleştirmesini sağlamak	Düzenlenen etkinlik sayısı	Tüm Akademik Birimler
		Etkinliklerin katılımcı sayısı	Tüm Akademik Birimler
<b>4.4.2</b>	Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak üzere MCBU-UZEM aracılığıyla çevrimiçi bilgilendirmeler ve eğitimler gerçekleştirilmesini sağlamak	Düzenlenen eğitim programı sayısı	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

		Eğitimlere katılan ğrenci sayısı	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
<b>4.4.3</b>	Fakülte ve Yüksekokulların STK'lar ile işbirliği içerisinde etkinlikler düzenlemesini sağlamak	Düzenlenen etkinlik sayısı	Fakülte ve Yüksekokullar
		Etkinliklerin katılımcı sayısı	Fakülte ve Yüksekokullar
<b>4.4.4</b>	Kamu kurumları ve özel sektör ile proje ortaklıklarını geliştirmek	Ortak gerçekleştirilen proje sayısı	Rektörlük, Tüm Akademik Birimler
<b>4.4.5</b>	Engelsiz MCBÜ'nn çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir niversite ortamı oluşturmak	Erişilebilirliği arttırmak için yapılan düzenleme sayısı	Engelliler Danışma ve Koordinasyon Koordinatörlüğü
		Engelli ğrenci, akademik ve idari personelin sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi	Engelliler Danışma ve Koordinasyon Koordinatörlüğü
<b>4.4.6</b>	niversitenin sahip olduğu müzelerin tanınırlığını ve etkinliğini arttırmak	Tıp Müzesi ziyaretçi sayısı	Manisa ve Yöresi Türk Elsanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
		Mevlevihane Müzesi ziyaretçi sayısı	Manisa ve Yöresi Türk Tarihi ve Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
		Müzelerin görsel, işitsel vb. desteklerle etkinliğinin arttırılmasını sağlamak amacıyla yapılan düzenleme sayısı	Rektörlük